

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В КРАЕВОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ " ЦЕНТРА ПО РАЗВИТИЮ СЕМЕЙНЫХ ФОРМ УСТРОЙСТВА ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ И ПОСТИНТЕРНАТНОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ" (КГКУ ЦСУ)**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ.**

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в краевом государственном казенном учреждении " Центра по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей и постинтернатному сопровождению" (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в РФ"; от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»; Законом Хабаровского края от 28.04.1999 № 119 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае" (в ред. от 22.09.2015 № 113).

1.2. Квотирование рабочих мест в краевом государственном казенном учреждении "Центр по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей и постинтернатному сопровождению" (далее – КГКУ ЦСУ) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3 Квота в КГКУ ЦСУ составляет 3% от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, учитывающее количество рабочих мест, на которых уже трудятся граждане указанных категорий. (В редакции Закона Хабаровского края от 29.12.2004 г. N 244)

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду, постоянно проживающие на территории Хабаровского края.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в КГКУ ЦСУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора КГКУ ЦСУ.

## **2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ.**

2.1 Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является начальник отдела правовой и кадровой работы КГКУ ЦСУ, который:

2.1.1. Ежемесячно направляет в краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Хабаровска и Хабаровского района» (далее – ЦЗН) информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее последнего числа каждого месяца, предоставляют информацию в ЦЗН по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в ЦЗН информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (не инвалидам трудовое законодательство предусматривает ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней).

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению ЦЗН (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. КГКУ ЦСУ имеет право запрашивать и получать от ЦЗН и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права директор КГКУ ЦСУ направляет соответствующие запросы в ЦЗН и иные организации.

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты администрация КГКУ ЦСУ в лице директора несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.